

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PREVENTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - A TEMPO PIENO E A TEMPO PARZIALE - DA ADIBIRE ALLE MANSIONI PROPRIE DI FISIOTERAPISTA, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DEL CCNL "FUNZIONI LOCALI", PER LE NECESSITÀ DELL'ISTITUTO.

In conformità ed in esecuzione della determinazione 359/2019 dd. 23.09.2019, l'ASP denominata Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste bandisce un avviso di selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria preventiva per il reclutamento di personale a tempo determinato - a tempo pieno e a tempo parziale - in qualità di fisioterapista, categoria D, posizione economica D1, del CCNL "Funzioni Locali", per le necessità dell'Istituto, con le seguenti mansioni principali: interventi di fisioterapia in favore degli utenti dell'Istituto.

L'assunzione del personale potrà avvenire, nel rispetto della graduatoria di merito, per i posti che si rendessero disponibili a tempo pieno, nonché, per coloro che diano la propria disponibilità, a tempo parziale e per contratti di breve durata (inferiore al mese).

1. REQUISITI.

Possono partecipare alla selezione le persone in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadini italiani;
- b) cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti:
 1. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 2. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;



- c) cittadini di un paese non appartenente all'Unione Europea regolarmente residenti nel territorio dello Stato Membro, così come previsto dalla L. 97/2013, e che possiedano, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti:
1. essere familiare di cittadini italiani o dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 2. essere titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (Carta di Soggiorno);
 3. essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 4. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- e) età non inferiore ai 18 anni;
- f) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- g) non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere mai stato dichiarato decaduto da un altro impiego presso una pubblica amministrazione, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 3/1957 e s.m., per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- i) essere fisicamente idoneo al servizio da svolgere. A tal proposito l'Istituto si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;



j) possesso di:

diploma di fisioterapista di cui al D.M. 14.09.1994, n.741, ovvero di diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.

Al riguardo si considerano equipollenti i titoli riportati di seguito:

- diploma di fisiokinesiterapista - corsi biennali di formazione specifica (legge 19.01.1942, n.86, art.1);
- diploma di terapeuta della riabilitazione - Legge 30.03.1971, n.118 - Decreto del Ministro della Sanità 10.02.1974 e normative regionali;
- diploma di terapeuta della riabilitazione - DPR 10.03.1982, n.162 - Legge 11.11.1990, n.341;
- diploma di tecnico fisioterapista della riabilitazione - DPR 10.03.1982, n.162;
- diploma di terapeuta della riabilitazione dell'apparato motore - DPR 10.03.1982, n.162;
- diploma di massofisioterapista - corso triennale di formazione specifica (Legge 19.05.1971, n.403)

ovvero


laurea di 1° livello in Fisioterapia (SNT/2) (nuovo ordinamento universitario);

k) possesso di esperienza di lavoro di almeno 6 mesi con mansioni di Fisioterapista presso Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP).

2. TITOLI.

Verranno valutati i seguenti titoli ulteriori, nell'ordine sotto elencato:

- l'aver prestato servizio a tempo determinato o indeterminato presso Aziende pubbliche di Servizi alla Persona per profili professionali attinenti alla tipologia del posto da ricoprire e per il periodo continuato o frazionato superiore a sei mesi, ulteriore rispetto a quello di cui alla lettera k) dell'ultimo comma del precedente articolo;





dal lunedì al sabato, (salvo diverse contingenze straordinarie dell'Istituto), fatto salvo il c) l'orario di lavoro a tempo pieno si articola sullo svolgimento di n. 36 ore settimanali, articolate

retroattivo, dai futuri rinnovi contrattuali;

quando dovuti, ed i miglioramenti retributivi che saranno introdotti, anche con effetto A tali importi vanno aggiunti gli assegni per il nucleo familiare ed il salario accessorio,

- Indennità di vacanza contrattuale Euro 12,91
- (da corrispondersi per 12 mensilità)
- Indennità di comparto mensile Euro 51,90
- Tredicesima mensilità Euro 1.844,62
- Stipendio base tabellare annuo Euro 22.135,47

dd. 21.05.2018);

b) trattamento economico iniziale per il tempo pieno e determinato (CCNL "Funzioni Locali"

a) l'incarico ha luogo nella sede dell'Istituto Rittmeyer in Viale Miramare n°119 - Trieste;

Per quanto riguarda l'oggetto dell'incarico:

3. OGGETTO DELL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

tipologia del posto da ricoprire.

- corsi di formazione, corsi di aggiornamento e altri titoli professionali attinenti alla tipologia del posto da ricoprire e per il periodo continuato o frazionato non inferiore a sei mesi;
- l'aver prestato servizio a tempo determinato o indeterminato presso enti privati per profili professionali attinenti alla tipologia del posto da ricoprire e per il periodo continuato o frazionato non inferiore a sei mesi;
- l'aver prestato servizio a tempo determinato o indeterminato presso enti pubblici per profili professionali attinenti alla tipologia del posto da ricoprire e per il periodo continuato o frazionato non inferiore a sei mesi;

settimanale giorno di riposo. L'orario di lavoro a tempo parziale (50%) si articola sullo svolgimento di n. 18 ore settimanali, da articolarsi in base alle esigenze dell'Istituto. Al personale assunto saranno corrisposte le maggiorazioni per il lavoro notturno e/o festivo, secondo quanto previsto in merito dal CCNL "Funzioni Locali" per tempo vigente;

- d) il responsabile della struttura di riferimento è la dott. Emanuela Giudice, titolare di posizione organizzativa nell'area dei servizi alla persona ;
- e) il responsabile del procedimento il Direttore Generale, dott. Elena Weber;

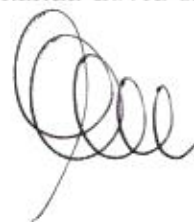
I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e dichiarati nella domanda devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda.

4 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta (a pena di esclusione dalla selezione stessa) e redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso (all.A), deve pervenire all'Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi, Viale Miramare 119 - 34136 Trieste entro e non oltre n. 30 giorni a decorrere dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Istituto e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, con le seguenti modalità:

- recapito a mano presso l'Ufficio Segreteria dell'Istituto (1° piano, Viale Miramare 119 - 34136 Trieste), negli orari di apertura (da lunedì a venerdì dalle 09.00 alle 13.00) entro il termine sopra indicato;
- tramite invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento: in tal caso farà fede per il rispetto del termine indicato il timbro dell'Ufficio Segreteria dell'Istituto;
- tramite invio a mezzo posta certificata all'indirizzo: istitutorittmeyer@pec.istitutorittmeyer.it.

In tal caso farà fede per il rispetto del termine la data in cui risulta effettivamente pervenuta la domanda alla casella istituzionale dell'Istituto. L'invio della domanda dovrà essere effettuata esclusivamente dalla Pec personale del candidato.



Alla domanda vanno allegati la fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità, il curriculum vitae redatto in carta semplice datato e sottoscritto, l'indicazione del possesso di eventuali titoli di preferenza e/o precedenza nella nomina ai sensi della normativa vigente dei quali il candidato intende avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei (in caso di mancata dichiarazione nella domanda gli stessi non potranno essere fatti valere), e la copia del pagamento del contributo sotto indicato.

L'amministrazione, ai sensi dell'art.4, comma 4, del D.P.R. 487/94, non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo postale e di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione alla selezione comporta il pagamento di un contributo per rimborso spese dell'importo di Euro 10,00 (dieci) da versare sul c/c bancario intestato all'Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi presso la Banca di Credito Cooperativo del Carso - filiale di Trieste - Piazza Libertà, 5, Trieste - IBAN: IT91K0892802201010000026610, specificando la seguente causale: "Contributo rimborso spese per la partecipazione alla selezione per titoli ed esami: Fisioterapista-2019". Tale contributo non verrà in alcun caso restituito.

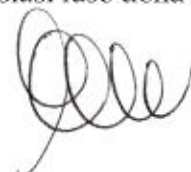
5 ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI.

I candidati sono ammessi alla procedura di selezione con riserva.

L'ammissione o l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Direttore Generale.

La mancanza dei requisiti d'accesso previsti dal presente bando di selezione comporta l'esclusione dalla selezione stessa ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.



Il provvedimento di esclusione dalla selezione deve essere motivato e comunicato tempestivamente agli interessati.

Sono considerate irregolarità non sanabili:

- Mancata indicazione nella domanda di ammissione del nome, cognome, luogo e data di nascita, comune di residenza, indirizzo postale e di posta elettronica presso il quale far pervenire le comunicazioni relative alla selezione, laddove non desumibili implicitamente dalla documentazione allegata o dal contesto della domanda stessa;
- Presentazione della domanda oltre al termine di cui al presente bando;
- Presentazione della domanda con modalità difformi da quelle indicate nel bando;
- Mancata sottoscrizione;
- Mancata produzione di copia del documento di riconoscimento.

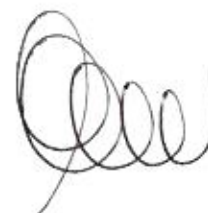
Per altre eventuali inesattezze o carenze di carattere formale della domanda di ammissione relative ai requisiti d'accesso emerse nel corso dell'istruttoria sulle domande, l'Istituto, con provvedimento motivato, ha la facoltà di chiederne la regolarizzazione, fissando, a tale scopo, un termine non inferiore a cinque giorni. La mancata regolarizzazione entro detto termine, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La selezione sarà espletata da apposita commissione esaminatrice nominata con determinazione del Direttore Generale e composta da tre membri (Presidente e due esperti oltre al segretario verbalizzante).

La commissione dispone complessivamente di n°100 punti così ripartiti:

- n°30 punti per la prova scritta;



- n°30 punti per la prova pratico/orale;
- n°40 punti per la valutazione titoli.

7. MATERIE DELLE PROVE D'ESAME

Prova scritta:

- Tema e/o quesiti a risposta sintetica e/o test a risposta multipla su elementi di fisiopatologia, metodologia della riabilitazione e sulle discipline fondamentali relative all'ambito professionale del fisioterapista, i rapporti con la persona anziana, con i colleghi e con le altre figure professionali di riferimento, nozioni di etica professionale, nozioni relative alla normativa in materia di sicurezza nel campo professionale specifico e nozioni sul rapporto di pubblico impiego.

Prova orale/pratica:

- La prova orale/pratica verterà sulle materie della prova scritta e sulla verifica delle conoscenze relativamente agli aspetti tecnico assistenziali e relazionali della socio assistenza;
- Verrà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera (per i cittadini stranieri accertamento di una conoscenza sufficiente della lingua italiana).

La durata delle prove e le modalità dello svolgimento delle stesse sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.

8. CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario ed il luogo di svolgimento delle prove scritte e orale/pratica verrà pubblicato alla pagina web dell'Istituto <http://www.istitutorittmeyer.it/?section=news&action=bandiegare>.

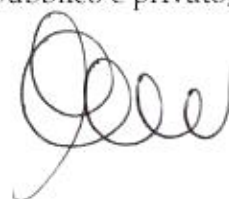
In base al numero delle candidature pervenute entro il termine sopra indicato, l'Istituto si riserva la possibilità di indire una prova preselettiva.

I candidati dovranno verificare la propria ammissione alle diverse fasi della selezione consultando il sito web www.istitutorittmeyer.it alla voce "Comunicazioni" - "Bandi e Gare" - o all'Albo istituzionale. Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica ai sensi e per gli effetti della L.241/1990 e s.m..

9. TITOLO DI PREFERENZA E DI PRECEDENZA.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;



- m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati risposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s. gli invalidi ed i mutilati civili;
- t. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.

10. GRADUATORIA DI MERITO.

Espletate le prove, la Commissione esaminatrice predisporrà l'elenco dei candidati con l'indicazione dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle prove, con relativa sommatoria.



Tale elenco sarà pubblicato all'Albo e sul sito internet dell'Istituto.

L'approvazione dei verbali della Commissione con la graduatoria di merito sarà effettuata con determinazione del Direttore Generale, sotto condizione sospensiva dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria resterà valida nei limiti previsti dalla normativa in vigore, decorrenti dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata per ulteriori posti di pari qualifica e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili successivamente all'indizione della selezione.

La chiamata degli idonei a ricoprire le posizioni che si renderanno disponibili verrà effettuata, in base all'ordine di graduatoria, a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione, previo interpello telefonico al telefono cellulare e/o fisso, con richiesta di risposta scritta entro il successivo giorno lavorativo dell'amministrazione dell'Istituto. La mancata risposta è considerata rinuncia e comporta lo scorrimento della graduatoria.

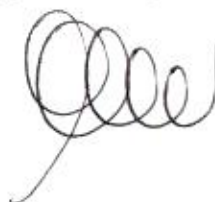
11. TERMINE DI CONCLUSIONE DELLA SELEZIONE.

Il termine ultimo per la conclusione della selezione è alla scadenza dei 6 mesi dalla data dell'ultima delle prove previste.

12. NORME FINALI ED INFORMAZIONI.

L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento da parte dell'Istituto della capacità lavorativa e dell'idoneità fisica con riferimento ai posti da ricoprire ed alle mansioni da svolgere, ai sensi dell'art. 41, comma e) bis del D.Lgs. 81/2008 e s.m..

La persona con disabilità che intende partecipare alla selezione, ai sensi dell'art.20, comma 2 della L.104/1992 e s.m., deve dichiarare nell'apposito allegato A la necessità di tempi aggiuntivi,



ovvero di strumenti di ausilio necessari per lo svolgimento della prova scritta, prevista da apposita certificazione medica che dovrà essere presentata su richiesta dell'amministrazione.

Per quanto non disciplinato dal presente avviso verranno applicate le disposizioni previste dal D.P.R.487/1994 e s.m..

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato l'Ufficio Personale dell'Ente all'e-mail rittmeyer@istitutorittmeyer.it o all'indirizzo di posta certificata: istitutorittmeyer@pec.istitutorittmeyer.it.

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di prorogare il termine di scadenza della selezione.

13. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e s.m., così come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali indicati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso l'Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste, titolare del trattamento, e saranno oggetto di trattamento per finalità attinenti alla selezione e per la gestione di un eventuale futuro rapporto di lavoro. Il trattamento dei predetti dati avverrà mediante strumenti cartacei ed informatici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del decreto citato, tra cui il diritto di accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni diritti complementari come il diritto di ottenere l'aggiornamento o la rettifica, nonché la cancellazione dei dati erronei o trattati in termini non conformi alla legge e di opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Trieste, 29.10.2019





RETTORE GENERALE

dott. Elena Weber

PUBBLICATO IN DATA: 29.10.2019

SCADENZA IN DATA: 28.11.2019

Area servizi amministrativi
Responsabile Unico del Procedimento: Elena Weber
Responsabile dell'Istruttoria: Costanza Tersar